

## Usein kysytyt kysymykset

**Miksi kysely on vain sukupuolten tasa-arvosta? Miksi kyselyyn ei ole otettu mukaan tasa-arvoa myös yhdenvertaisuuslain kannalta?**

- Kysely vastaa erityisesti tasa-arvolain asettamiin haasteisiin, johon kyselystä vastaava tutkimusryhmä on erikoistunut. Yhdenvertaisuuslaissa yksi keskeinen teema on syrjinnän kieltö: kyselytyökalussa on syrjintää koskeva osio.

**Keneltä voin kysyä kokemuksia tämän kyselyn käytöstä?**

- Kokemuksia kyselytyökalun käytöstä löytyy etusivulla olevasta linkistä.

**Ihmisten kokemukset sukupuolisesta häirinnästä ovat aina subjektiivisia. Miten kyselyllä voidaan todistaa, että häirintää TODELLA tapahtuu?**

- Kyselyssä on eritelty yksityiskohtaisesti häirinnän muodot, joihin vastaajat ottavat kantaa. Sukupuolinen häirintä on ei-toivottua, yksipuolista joko fyysistä tai sanallista käyttäytymistä. Kyselytieto yleensäkin on kokemukseen perustuvaa ja subjektiivista. Työilmapiiriin liittyvien asioiden tutkiminen vaatii ihmisten kokemusten tunnistamista ja näkyväksi tekemistä.

**Voiko ylläpitäjä valita kyselyyn vain osan kysymyksistä?**

- Ei voi. Tulosten tulkinnessa voi jättää huomioimatta kysymyksiä, jos haluaa.

**Voiko ylläpitäjä tehdä kyselyyn lisäkysymyksiä?**

- Ei voi.

**Työpaikallamme aiotaan tehdä oma kysely. Saako siihen kopioida tämän kyselyn kysymyksiä?**

- Kyllä. Otamme kuitenkin mielellämme vastaan tietoa siitä, missä kysymyksiä käytetään.

**Työpaikallani ei ole tietokonetta työntekijöiden käytössä. Voidaanko kyselyä toteuttaa siellä?**

- Kyllä. Vastaajilla ei tarvitse olla tietokonetta henkilökohtaisessa käytössään. Työnantaja järjestää henkilöstölle mahdollisuuden vastata kyselyyn jollain työpaikalla olevalla tietokoneella. Vastausaika on 10-15 minuuttia.

**Meillä on tehty jo monenlaisia ilmapiirikyselyitä. Eikö tasa-arvoasiaa voisi yhdistää niihin? Ei kukaan jaksaa täyttää montaa kyselyä vuosittain.**

- Kyllä, mikäli kyselyne on kattava ja siitä ilmenevät naisten ja miesten kokemukset erikseen. Kyselytyökalu on kehitetty helpottamaan työpaikkojen lakisääteisen tasa-arvosuunnitelman laadintaa.

**Meillä on työpaikalla vain naisia/miehiä. Mitä hyötyä tällaisesta kyselystä on meille?**

- Raportin voi valinnaisesti tilata myös joko iän tai henkilöstöryhmän mukaan.

**Mihin tutkijat käyttävät kyselyn tuloksia?**

- Kysely tuottaa aineistoa Työelämän tutkimuskeskuksen tasa-arvotutkimukseen. Tutkijat saavat käyttöönsä koko aineistomassan, josta on poistettu työpaikkoja yksilöivä tieto.

**Miten ylläpitäjää voi vaihtaa?**

- Ota yhteys tekniseen tukeen: [mindcom@mindcom.fi](mailto:mindcom@mindcom.fi). Vaihtoa varten tarvitaan sekä uuden että vanhan ylläpitäjän tiedot.

**Miksi taustamuuttujissa voi valita iäkseen vain 50+? 52-vuotiaan ja 68-vuotiaan kokemuksissa voi olla eroa.**

- Vastaajaryhmässä pitää olla vähintään viisi vastaajaa, jotta tulos raportoidaan. On todennäköistä, että monilla työpaikoilla 60+ -ikäisten ryhmä jää pieneksi ja näin ollen heidän kokemuksiaan ei saataisi missään muodossa näkyviin.

**Voiko työpaikkakohtaista aineistoa saada itselleen jatkokäsiteltäväksi?**

- Ei voi. Suojamme näin vastaajien nimettömyyttä.