

Tervetuloa vastaamaan kyselyyn!

Vastaamalla olet mukana kehittämässä työyhteisöäsi. Tässä muutamia ohjeita kyselyn täyttämiseen.

- kyselyyn vastataan vain yhden kerran
- valitse kokemukseesi parhaiten sopivat vaihtoehdot nykyisessä työpaikassasi
- vastaa huolellisesti, ohjelma opastaa tarvittaessa
- vie kohdistin valitsemasi vaihtoehdon kohdalle ja vastaa painamalla hiiren vasenta näppäintä
- huomaa, että osa kysymyksistä on monivalintaisia ja toisissa kysymyksissä voit valita vain yhden vaihtoehdon

A. VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

A1. Sukupuoli

- 1 Nainen
- 2 Mies

A2. Ikä

- 1 - 30 vuotta
- 2 31 – 40 vuotta
- 3 41 – 50 vuotta
- 4 50 - vuotta

A3a. Työsuhteen luonne

- 1 Vakituinen
- 2 Ensimmäinen määräaikainen
- 3 Toistuva määräaikainen samalla työnantajalla

A3b. Jos työsuhteesi ei ole vakituinen, haluaisitko mieluummin vakituisen työsuhteen?

- 1 Kyllä
- 2 En

A4. Työni on

- 1 Kokoaikatyö
- 2 Osa-aikatyö

A5. Työaikamuoto

- 1 Säännöllinen päivätyö
- 2 Vuorotyö
- 3 Epäsäännöllinen jaksotyö (esim. koulutustehtävät)
- 4 Muu

A6. Työssäoloaika tällä työpaikalla

- 1 – 5 vuotta
- 2 6 – 15 vuotta
- 3 16 - vuotta

A7a. Mihin henkilöstöryhmään kuulut tulosityksikössäsi?

- 1 Siviili
- 2 Upseeri
- 3 Muu sotilashenkilö
- 4 Muu tehtävä

A7a1. Jos valitsit henkilöstöryhmäksi Siviili, tarkenna tehtävä

- 1 johtotehtävä
- 2 asiantuntijatehtävä
- 3 toimistotehtävä
- 4 työntekijätehtävä

A7a2. Jos valitsit henkilöstöryhmäksi Upseeri, tarkenna tehtävä

- 1 yleisesikuntaupseeri
- 2 esiupseeri
- 3 nuorempi upseeri

A7a3. Jos valitsit henkilöstöryhmäksi Muu sotilashenkilö, tarkenna tehtävä

- 1 opistoupseeri
- 2 erikoisupseeri
- 3 aliupseeri

A7a4. Jos valitsit henkilöstöryhmäksi Muu tehtävä, tarkenna tehtävä

A7b. Oletko

- 1 Esikuntatyössä
- 2 Koulutustehtävissä
- 3 Tukitehtävissä

A8. Oletko esimiesasemassa?

- 1 Kyllä
- 2 En

B. YLITYÖT

B1. Oletko viimeksi kuluneen kuukauden aikana tehnyt virallisen työajan ylittävää työtä?

- 1 Kyllä
- 2 En

Jos vastasit edelliseen kysymykseen En, siirry seuraavalle sivulle napsauttamalla sivun alalaidan Seuraava-painiketta.

B2. Kuinka paljon olet viimeksi kuluneen kuukauden aikana tehnyt virallisen työajan ylittävää työtä, JOSTA OLET SAANUT KORVAUKSEN rahana tai vapaana?

- 1 0 tuntia
- 2 1-10 tuntia
- 3 11-20 tuntia
- 4 Yli 20 tuntia

B3. Kuinka paljon olet viimeksi kuluneen kuukauden aikana tehnyt virallisen työajan ylittävää työtä, JOSTA ET OLE SAANUT KORVAUSTA rahana tai vapaana?

- 1 0 tuntia
- 2 1-10 tuntia
- 3 11-20 tuntia
- 4 Yli 20 tuntia

B3. Jos olet tehnyt palkallisia tai palkattomia ylitöitä: mielestäni...

- 1 Joudun tekemään liikaa ylitöitä
- 2 Ylitöiden määrä on sopiva
- 3 Tekisin ylitöitä mielelläni enemmänkin

C. ITSENSÄ KEHITTÄMINEN JA URALLA ETENEMINEN

C1. Miten hyvin voit kehittää itseäsi ja osaamistasi työpaikassasi?

- 1 Hyvin
- 2 Kohtalaisesti
- 3 Heikosti

C2. Onko sinulla nykyisessä työssäsi etenemismahdollisuuksia?

- 1 Kyllä, hyvät mahdollisuudet
- 2 Kyllä, jonkinlaiset mahdollisuudet
- 3 Ei juurikaan etenemismahdollisuuksia

C3. Koetko, että sinua olisi kohdeltu eriarvoisesti tai syrjitty?

- 1 Kyllä
- 2 En

C4. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, koetko että sinua olisi nykyisessä työpaikassasi kohdeltu eriarvoisesti tai syrjitty seuraavissa tilanteissa?

	Kyllä	Ei
1 Työtehtävien jaossa	1	2
2 Urakehityksessä	1	2
3 Palkkauksessa	1	2
4 Työtilojen tai -välineiden jaossa	1	2
5 Pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen	1	2
6 Työhönottotilanteessa	1	2
7 Työmäärän jakautumisessa	1	2
8 Tiedonsaannissa uusista tehtävistä	1	2

C5. Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan?

- 1 Iästasi
- 2 Sukupuolestasi
- 3 Asemastasi
- 4 Mielenpitemistäsi
- 5 Seksuaalisesta suuntautumisestasi
- 6 Terveystilastasi tai vammasta
- 7 Pienten lasten huoltajuudestasi
- 8 Raskaudestasi
- 9 Syntyperästäsi
- 10 Henkilökohtaisista ominaisuuksistasi
- 11 Koulutustaustastasi
- 12 Muu syy

C6. Oletko osallistunut työnantajan järjestämään koulutukseen?

- 1 Kyllä
- 2 En

C7. Onko jokin asia estänyt tai haitannut työnantajan järjestämään koulutukseen osallistumistasi?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

C8. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä: mitkä seuraavista tekijöistä estävät tai haittaavat työnantajan järjestämään koulutukseen (kurssit, koulutukset, luennot, itseopiskelu) osallistumista?

- 1 En ole löytänyt sopivaa koulutusta työnantajan koulutustarjonnasta
- 2 Työyhteisön jäsenten vastustus
- 3 Kiire työssä
- 4 Työnantaja ei ole halukas kustantamaan koulutusta
- 5 Joudun osallistumaan itse koulutuksen aiheuttamiin kustannuksiin
- 6 Oman kiinnostuksen puute
- 7 Ei ole tarjottu mahdollisuutta osallistua työnantajan järjestämään koulutukseen
- 8 Muu syy

C9. Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä?

- 1 Sukupuolesta on ollut etua työssä/uralla etenemisessä
- 2 Sukupuolesta on ollut haittaa työssä/uralla etenemisessä
- 3 Sukupuolella ei ole ollut vaikutusta työssä/uralla etenemisessä

D. TYÖILMAPIIRI JA JOHTAMINEN

D1. Miten seuraavat luonnehdinnat kuvaavat lähityöyhteisösi tai koko työpaikkasi työskentelyilmapiiriä? Vastaa kaikkiin väittämiin omien kokemustesi perusteella ympyröimällä yksi sinulle sopivin vaihtoehto.

	Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
1 Työyhteisössäni on hyvä yhteishenki.	1	2	3	4	5
2 Hankalissa tilanteissa saan apua työtovereiltani.	1	2	3	4	5
3 Minua arvostetaan lähityöyhteisössäni.	1	2	3	4	5
4 Esimieheni kannustaa minua.	1	2	3	4	5
5 Työpaikkani johtamistapa on oikeudenmukainen.	1	2	3	4	5
6 Saan riittävästi tietoa työpaikkaani koskevista asioista.	1	2	3	4	5
7 Voin vaikuttaa työtäni koskeviin muutoksiin.	1	2	3	4	5
8 Esimieheni kohtelee miehiä ja naisia tasa-arvoisesti.	1	2	3	4	5

E. JAKSAMINEN

E1. Miten arvioit työssä kokemaasi kiirettä viime vuosina?

- 1 Työtahti ei ole juuri muuttunut
- 2 Kiire on lisääntynyt
- 3 Kiire on vähentynyt

E2. Arvioi kokemaasi fyysistä rasitusta viime vuosina.

- 1 Keventynyt
- 2 Ei muutoksia
- 3 Muuttunut raskaammaksi

E3. Arvioi kokemaasi henkistä rasitusta viime vuosina.

- 1 Keventynyt
- 2 Ei muutoksia
- 3 Muuttunut raskaammaksi

E4. Oletko ollut huolissasi seuraavien asioiden suhteen viimeisen parin vuoden aikana nykyisessä työpaikassasi?

	Kyllä	Ei
1 Työn jatkuvuus	1	2
2 Omien taitojen riittäminen	1	2
3 Omassa työssä jaksaminen	1	2
4 Muutokset työn organisoinnissa	1	2
5 Muutokset palkkauksessa	1	2

F. SUKUPUOLINEN HÄIRINTÄ JA AHDISTELU SEKÄ TYÖPAIKKAKIUSAAMINEN

F1. Onko joku nykyisessä työpaikassasi

	Kyllä	Ei
1 Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuutesi kohdistuvia ikäviä huomautuksia	1	2
2 Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskiyksiä, jotka koet loukkaaviksi	1	2
3 Pitänyt esillä kuvia tai muuta materiaalia, jonka olet kokenut loukkaavaksi	1	2
4 Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla	1	2
5 Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti epämiellyttävällä/ahdistavalla tavalla	1	2
6 Ehdottanut seksiä siten, että olet kokenut sen häiritseväksi	1	2
7 Tehnyt muuta minkä koet sukupuoliseksi häirinnäksi tai ahdisteluksi	1	2

F2. Jatkuuko kokemasi häirintä edelleen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 En ole kokenut häirintää

F3. Kenen taholta olet kokenut häirintää nykyisessä työpaikassasi?

- 1 Työyhteisön sisältä (esim. työtoveri, esimies, alainen)
- 2 Työyhteisön ulkopuolelta (esim. asiakas tai yhteistyökumppani)
- 3 Sekä työyhteisön sisältä että ulkopuolelta
- 4 En ole kokenut häirintää

Työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistuvaa pitkään jatkuvaa ja toistuvaa sortamista, mitätöintiä tai muuta kielteistä käyttäytymistä, jonka kohteena oleva ihminen kokee itsensä puolustuskyvyttömäksi.

F4. Oletko itse ollut kiusaamisen kohteena nykyisessä työpaikassasi?

- 1 En
- 2 Kyllä tällä hetkellä
- 3 Kyllä aiemmin tässä työpaikassa, en enää

F5. Jatkuuko kokemasi työpaikkakiusaaminen edelleen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

F6. Kenen taholta olet kokenut työpaikkakiusaamista nykyisessä työpaikassasi?

- 1 Työyhteisön sisältä (esim. työtoveri, esimies, alainen)
- 2 Työyhteisön ulkopuolelta (esim. asiakas tai yhteistyökumppani)
- 3 Sekä työyhteisön sisältä että ulkopuolelta

G. TYÖN JA PERHEEN YHTEENSOVITTAMINEN

G1. Olen

- 1 perheellinen (huollettavia lapsia/omaisia)
- 2 perheetön (ei huollettavia lapsia/omaisia)

G2. Joutaako työaikasi perhetilanteen vaatiessa?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 En osaa sanoa

G3. Jos olet perheetön (ei huollettavia lapsia/ omaisia): miten hyvin onnistut sovittamaan yhteen työn ja yksityiselämän?

- 1 Erittäin huonosti
- 2 Melko huonosti
- 3 Ei hyvin eikä huonosti
- 4 Melko hyvin
- 5 Erittäin hyvin

Jos olet perheetön (ei huollettavia lapsia/omaisia), siirry seuraavalle sivulle napsauttamalla sivun alalaidan Seuraava-painiketta.

G4. Jos olet perheellinen (huollettavia lapsia/omaisia): miten hyvin onnistut sovittamaan yhteen työn ja perheen?

- 1 Erittäin huonosti
- 2 Melko huonosti
- 3 Ei hyvin eikä huonosti
- 4 Melko hyvin
- 5 Erittäin hyvin

G5. Onko jokin asia estänyt tai haitannut työn ja perheen yhteensovittamista kohdallasi?

- 1 Kyllä.
- 2 Ei

G6. Jos vastasit edelliseen kysymykseen G5 kyllä, vastaa tähän: Mitkä tekijät aiheuttavat ongelmia työn ja perheen yhteensovittamiselle?

- 1 Hankalat työajat, esim. vuorotyö
- 2 Työn edellyttämät pitkät poissaolot (esim. työmatkat, leirit, työkomennukset).
- 3 Asuinpaikan vaihdokset työn takia.
- 4 Esimies ei tue työn ja perheen yhteensovittamista.
- 5 En tunne lain suom. oikeuksia riittävästi.
- 6 Työtehtäväni ovat niin tärkeitä/ vaativia.
- 7 Työyhteisössämme ei ole käytössä työn ja perheen yhteensovittamista tukevia järjestelyjä.
- 8 Muu syy

H. TASA-ARVO

H1. Oma kokemuksesi tasa-arvosta nykyisellä työpaikallasi. Valitse kunkin väitelauseen kohdalla yksi, omaa kokemustasi parhaiten kuvaava vaihtoehto.

	Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	En osaa sanoa	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
1 Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin	1	2	3	4	5
2 Naisten ja miesten palkkaus on oikeudenmukainen	1	2	3	4	5
3 Naisiin ja miehiin kohdistuu erilaisia odotuksia	1	2	3	4	5

Valitse seuraavien kysymysten kohdalla yksi, omaa kokemustasi parhaiten kuvaava vaihtoehto.

H2. Työntekijöiden arvostus

- 1 Naisia arvostetaan työntekijöinä miehiä enemmän
- 2 Naisia ja miehiä arvostetaan yhtä lailla
- 3 Miehiä arvostetaan työntekijöinä naisia enemmän
- 4 En osaa sanoa

H3. Uralla etenemisen mahdollisuudet

- 1 Naisilla on miehiä paremmat mahdollisuudet
- 2 Naisilla ja miehillä on tasa-arvoiset mahdollisuudet
- 3 Miehillä on naisia paremmat mahdollisuudet
- 4 En osaa sanoa.

H4. Arvioni työssä kehittymisen mahdollisuuksista

- 1 Naisilla on miehiä paremmat mahdollisuudet
- 2 Naisilla ja miehillä on tasa-arvoiset mahdollisuudet
- 3 Miehillä on naisia paremmat mahdollisuudet
- 4 En osaa sanoa.

H5. Arvioni kouluttautumismahdollisuuksista

- 1 Naisilla on miehiä paremmat mahdollisuudet
- 2 Naisilla ja miehillä on tasa-arvoiset mahdollisuudet
- 3 Miehillä on naisia paremmat mahdollisuudet
- 4 En osaa sanoa

H6. Arvioni perhevapaiden käyttömahdollisuuksista

- 1 Naisilla on miehiä paremmat mahdollisuudet
- 2 Naisilla ja miehillä on tasa-arvoiset mahdollisuudet
- 3 Miehillä on naisia paremmat mahdollisuudet
- 4 En osaa sanoa.

H7. Arvioni päätöksentekoon osallistumisesta

- 1 Naisilla on miehiä paremmat mahdollisuudet
- 2 Naisilla ja miehillä on tasa-arvoiset mahdollisuudet
- 3 Miehillä on naisia paremmat mahdollisuudet
- 4 En osaa sanoa

H8. Mitä tasa-arvon osa-alueita tulisi työpaikallasi mielestäsi kehittää?

	Paljon kehitettävää	Jonkin verran kehitettävää	Ei tarvitse kehittää
Ikätasa-arvo	1	2	3
Henkilöstöryhmien välinen tasa- arvo	1	2	3
Sukupuolten tasa-arvo	1	2	3
Etninen tasa-arvo	1	2	3

H9. Ehdotuksesi tasa-arvon edistämiseksi tai muuta kommentoitavaa?
